



AIDP

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Gruppo Regionale Umbria




Il lavoro dopo il DL 34/2014

David Trotti
Coordinatore Centro Studi AIDP

Il jobs act è tanti pezzi:

- DL 34
- Bonus 80 euro
- Legge delega
 - Irap



L'apposizione del termine è priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente, da atto scritto non basta l'Unilav.


Contratto a termine

La causale non è più
necessaria come
eccezionalità





I 36 mesi anche il
primo




L'apposizione del termine è priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente, da atto scritto non basta l'Unilav.

Contratto a termine



Con lo stesso lavoratore
nell'arco della vita non si
possono superare i 36 mesi



Il numero dei rapporti a tempo determinato per legge non può eccedere il 20% dei lavoratori assunti a tempo indeterminato al 1 gennaio

Per le imprese che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile 1 TD




Esclusione limite (vedremo dopo):


- Esclusi dal tetto


- Nuove attività (definite dai CCNL)
- TD sostitutivi
- Stagionali
- Stipulati con lavoratori > 55 anni
- Programmi radiofonici o televisivi (specifici)
- Inserimento se ancora in forza
- Ex LSU stabilizzati.


- Esenzione versamento 1,4% (ragioni sostitutive e stagionali)

- Aziende sotto 20 dipendenti sconto del 50% su contribute ed Inail

- 
- La contrattazione può individuare in modo non uniforme i limiti quantitativi.

- 
- il superamento del limite del 20% non comporta la conversione.
 - superare il limite comporta ora una sanzione amministrativa pari al 20% e al 50% della retribuzione per ciascun mese di durata del rapporto di lavoro, se il numero di lavoratori assunti in violazione del limite è, rispettivamente, inferiore o superiore a uno.

- 
- No sanzione ai rapporti di lavoro instaurati prima del 21 marzo 2014 (data di entrata in vigore del decreto legge n. 34/2014) che superano il limite percentuale.
 - Il datore di lavoro che ha rapporti che comportino il superamento della soglia, è tenuto a rientrare nel limite entro il 31 dicembre 2014, salvo che un CCNL non dia un valore percentuale o una data più favorevole.
 - Comunque il datore di lavoro, dal 01 gennaio 2015, non può stipulare nuovi contratti di lavoro a tempo determinato fino a quando non si rientra nel limite percentuale del 20%.



Proroga: Numero Massimo
di volte pari ad 5 (6 con il
contratto iniziale)



Apprendistato

Il contratto che dovrebbe essere quello con cui un giovane entra nel mondo del lavoro

Stabilizzazione

- 20% stabilizzati - Aziende con almeno 50 dipendenti

Ferma restando la possibilità per i contratti collettivi nazionali di lavoro, stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi sul piano nazionale, di individuare limiti diversi da quelli previsti dal presente comma, esclusivamente per i datori di lavoro che occupano almeno cinquanta dipendenti l'assunzione di nuovi apprendisti è subordinata alla prosecuzione, a tempo indeterminato, del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, nei trentasei mesi precedenti la nuova assunzione, di almeno il 20 per cento degli apprendisti dipendenti dallo stesso datore di lavoro»

Piano formativo

- forma scritta del contratto e del patto di prova

Il contratto di apprendistato contiene, in forma sintetica, il piano formativo individuale definito anche sulla base di moduli e formulari stabiliti dalla contrattazione collettiva o dagli enti bilaterali (che si deve allegare al contratto di assunzione).

1 livello

Fatta salva l'autonomia della contrattazione collettiva, in considerazione della componente formativa del contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, al lavoratore è riconosciuta una retribuzione che tenga conto delle ore di lavoro effettivamente prestate nonché delle ore di formazione **almeno** nella misura del 35 per cento del relativo monte ore complessivo.

Formazione e imprese

La Regione provvede a comunicare al datore di lavoro, entro quarantacinque giorni dalla comunicazione dell'instaurazione del rapporto, le modalità di svolgimento dell'offerta formativa pubblica, anche con riferimento alle sedi e al calendario delle attività previste, avvalendosi anche dei datori di lavoro e delle loro associazioni che si siano dichiarate disponibili, ai sensi delle linee guida adottate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 20 febbraio 2014. La comunicazione dell'instaurazione del rapporto di lavoro si intende effettuata dal datore di lavoro ai sensi dell'articolo 9-*bis* del decreto-legge 1 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 novembre 1996, n. 608, e successive modificazioni»

4 e 5 superiore

ai fini del programma sperimentale, possono essere stipulati anche in deroga ai limiti di età stabiliti dall'articolo 5 del testo unico di cui al decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167, con particolare riguardo agli studenti degli istituti professionali, ai fini della loro formazione e valorizzazione professionale, nonché del loro inserimento nel mondo del lavoro

Lavoro stagionale

Per le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano che abbiano definito un sistema di alternanza scuola-lavoro, i contratti collettivi di lavoro stipulati da associazioni di datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale possono prevedere specifiche modalità di utilizzo del contratto di apprendistato, anche a tempo determinato, per lo svolgimento di attività stagionali

Questioni aperte TD: Il tetto legale

- Tetto del 20% (alcuni non lo avevano e altri lo avevano normato aziendalmente).
- Rimando ai ccnl. Cosa succederà dopo il 31.12.2014?: *In sede di prima applicazione conservano efficacia i limiti percentuali già stabiliti dai CCNL vigenti.*
- Le attività stagionali/non stagionali.



Questioni aperte TD: Incertezza

- La conversione al superamento della soglia è veramente eliminata?
- Intreccio con la prosecuzione di fatto e con la sua nebulosità.



Questioni aperte TD: CCNL e legge

Molti contratti presentano
computi diversi esempio:
commercio fino a 15
dipendenti 4 tempi
determinati.

Cosa succede di queste
clausole.



Questioni aperte TD: Imprecisione

- Computo al **1 gennaio** dei tempi indeterminati:
 - PART TIME a testa od a percentuale
 - Il problema dei resti.....
 - 58 dipendenti TI quanto valgono → 11,6
 - Rientrano dirigenti ed apprendisti????



Questioni aperte TD → DURC???


Durc interno per agevolazioni in tema di lavoro: anche la regolarità contrattuale.



Diritto di precedenza

**Avvisate...gente
avvisate**





**Ce la faremo?
Ai posterì l'ardua
sentenza**