



IL MANIFESTO  
DI PENELOPE

ASM

ASM Terni S.p.A.

MANIFESTO PER LA PARITÀ DI GENERE

TUTT\* DIVERS\*  
MA UNICHE E UNICI  
COME ME





## PARITÀ SENZA CONFINI INCLUSIVITÀ PER UN FUTURO EQUO

Il tema: la disparità di trattamento  
tra persone appartenenti  
a generi diversi, sia a livello culturale/relazionale  
che strutturale/organizzativo.

Fenomeni persistenti di segregazione, molestie sessuali  
e disparità salariale sono problemi attuali, che evidenziano  
la necessità di superare ostacoli formali e culturali,  
promuovendo l'inclusività in tutte le sue accezioni.

# LTEMA

# CONSAPEVOLEZZA

La **CONSAPEVOLEZZA** di queste problematiche è il primo ed essenziale passo per promuovere il cambiamento culturale, senza dare per scontata l'assenza di atavici stereotipi. Dobbiamo abbandonare quelle rigide costruzioni sociali e culturali che assegnano ruoli/doveri/comportamenti/aspettative ad un individuo solo per il suo genere.

ROMPIAMO GLI SCHEMI,  
COSTRUIAMO  
IL CAMBIAMENTO



# IL SUPERAMENTO TOTALE DI STEREOTIPI E PREGIUDIZI E IL RAGGIUNGIMENTO DELL'UGUAGLIANZA DI GENERE.

I VALORI E I PRINCIPI CHE VOGLIAMO AFFERMARE:

- **Rispetto reciproco**

- *Fiducia*

- **Accoglienza, accettazione**  
e ascolto

- Confronto e collaborazioni

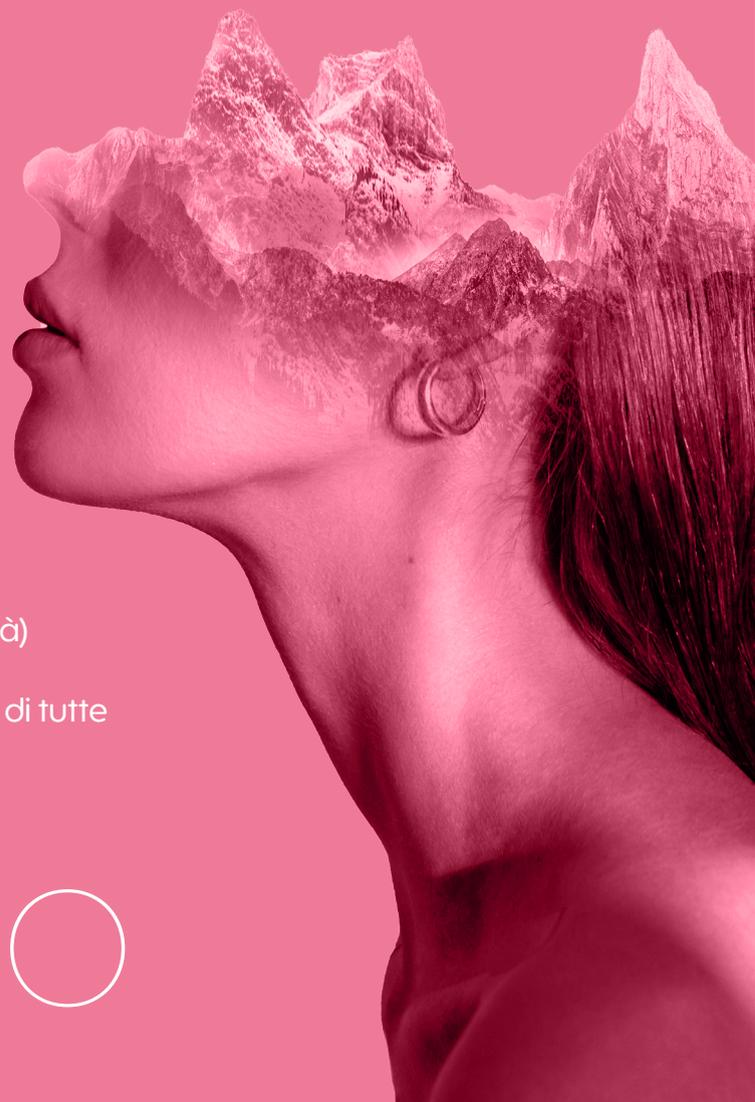
- **Inclusione**, non discriminazione

- **Valorizzazione della persona**  
e della sua unicità

- Valorizzazione delle differenze

- **Parità di trattamento**  
(anche economica e pari opportunità)

- Promozione della crescita culturale di tutte  
le colleghe e dei colleghi



# L'OBIETTIVO

# VOGLIAMO

VOGLIAMO che siano garantite **pari opportunità** e **diritti** senza distinzioni di genere, promuovendo il rispetto, la **valorizzazione delle differenze** e il superamento degli stereotipi.

Ci proponiamo di realizzare un **cambiamento culturale** fondato su educazione, welfare e su una comunità inclusiva.

Riteniamo essenziale che l'unicità di ogni persona sia riconosciuta come una risorsa, senza che il genere influenzi giudizi e opportunità.





# GLI STEREOTIPI CONTRO CUI LOTTARE

---

## **NON È VERO CHE**

I ruoli operativi e tecnici devono essere ricoperti solo da uomini

I capi possono essere solo uomini

Le donne non sanno fare squadra e supportarsi tra loro

Le donne devono avere comportamenti e atteggiamenti maschili per essere più rispettate in azienda

Le colleghe che sono diventate madri non sono più interessate al lavoro e alla carriera

Si può lavorare bene solo con persone simili a noi e con gli stessi gusti e abitudini

Non si può cambiare perché è giusto continuare a fare come si è sempre fatto “nei bei tempi andati”

# AZIONI

## di ASM per promuovere l'equità

---

**Percorsi formativi** e iniziative per valorizzare le persone senza distinzioni di genere

**Cambiamento generazionale** a tutti i livelli aziendali per supportare il cambiamento culturale

**Assunzione di donne** e giovani ragazze anche in **ruoli tecnici**

**Job rotation** per favorire la contaminazione e la capacità di cambiare punto di vista

Introduzione di **sistemi di valutazione oggettiva** delle competenze che possano apprezzare e valorizzare sapere, saper fare e saper essere

Introdurre nel sistema MBO obiettivi e azioni per favorire la parità di genere

Creazione di un **ambiente inclusivo e accogliente**

Misure concrete per favorire il **work-life balance** e il supporto alla genitorialità e al lavoro di cura, come asili aziendali o convenzionati

**Quote di genere** nei ruoli di responsabilità

**Formazione periodica** e partecipazione ad eventi socio-culturali, stimolando così la parità e l'equità professionale

Garantire **partecipazione paritaria** a iniziative di sviluppo aziendale come team di progetto e gruppi di lavoro

Istituzionalizzare **momenti di condivisione** e confronto come gli staff meeting trasversali



“Non far caso a me.  
Io vengo da un altro pianeta.  
Io ancora vedo orizzonti  
dove tu disegni confini.”

*Frida Kalho*

# ASM

ASM Terni S.p.A.

## IL MANIFESTO DI PENELOPE



[www.asmterni.it](http://www.asmterni.it)