



ASM Terni S.p.A.

AVVISO

ASM TERNI S.p.A. ricerca profilo di:

n. 1 Laureato/Laureata in ingegneria da inserire nell'area IT, Cyber & Innovation – Unità R&D

Ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro.

Principali compiti

Nell'ambito dell'Unità R&D la figura si occuperà prevalentemente di:

- Svolgere attività di ricerca applicata, finalizzata allo sviluppo di soluzioni innovative nelle aree di business aziendali;
- Favorire lo sfruttamento industriale nelle aree operative dei temi di ricerca svolti per l'innovazione dei processi aziendali;
- Contribuire allo sviluppo dell'Unità R&D tramite la presentazione di nuove proposte progettuali, la gestione delle relazioni con i partners, l'elaborazione di nuove iniziative/idee progettuali;
- Progettazione, pianificazione e realizzazione di progetti di ricerca nazionali ed europei, gestendo in autonomia le attività nei ruoli di work package and task leader;
- Raccolta, analisi ed elaborazione di dati sperimentali e/o numerici;
- Redazione di pubblicazioni scientifiche e report di progetto;
- Collaborazione con gruppi multidisciplinari e con partner esterni;
- Gestione dei rapporti con enti di ricerca, università, aziende partner e fornitori.

Requisiti minimi

- Laurea Magistrale in "Ingegneria Elettrica" o "Ingegneria Energetica" ed equivalenti;
- Esperienza documentata in attività di ricerca con almeno una pubblicazione scientifica;
- Padronanza nell'uso della lingua inglese.

Il possesso dei requisiti minimi costituisce condizione per l'ammissione all'iter selettivo e devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al presente avviso e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.



Titoli preferenziali:

Costituiranno titolo preferenziale:

- Esperienza nell'ambito dei progetti Horizon Europe
- Esperienza di attività di ricerca fuori dall'Italia
- Essere assegnatario/a o aver usufruito di una borsa di dottorato industriale e aver svolto le attività di ricerca applicata in Aziende operanti nei settori energia ed ambiente.

Capacità e attitudini individuali

- Pragmatismo e problem solving;
- Buone capacità di relazione e di lavoro in gruppo;
- Autonomia nella gestione delle attività;
- Capacità nell'elaborazione di articoli scientifici;
- Flessibilità e propensione al miglioramento;
- Accuratezza e affidabilità nella esecuzione delle attività.

Dichiarazione conflitto d'interesse

All'avvio della fase di selezione, ai candidati è richiesta autocertificazione circa la sussistenza di potenziali conflitti di interesse, in base al vigente regolamento per il reclutamento e selezione del personale, consultabile nel portale web della società (www.asmterni.it) nella sezione Lavora con Noi.

La sussistenza di potenziali conflitti di interesse può rappresentare – nei casi espressamente indicati nel suddetto regolamento – **vincolo ostativo per il proseguimento dell'iter selettivo**.

Condizioni contrattuali proposte:

Qualifica: Impiegato/a

Contratto: CCNL Elettrico

Inquadramento iniziale livello BIS vigente CCNL

Natura del contratto: TEMPO INDETERMINATO

Sede di Lavoro: Terni

Entro il 7 novembre incluso, i candidati dovranno inviare la candidatura alla mail recruiting@asmterni.it con allegati:

- **curriculum vitae;**
- **autocertificazione di possesso dei requisiti minimi previsti nel presente avviso;**
- **autocertificazione di eventuale possesso dei requisiti preferenziali previsti nel presente avviso;**
- **scheda informativa conflitto di interessi;**
- **copia di un documento d'identità in corso di validità;**
- **copia di Codice Fiscale/Tessera Sanitaria;**
- **informativa privacy.**

Nell'oggetto della mail dovrà essere specificato: **candidatura per la posizione di laureato/laureata in ingegneria - unità R&D**



Condizioni ostative all'ammissione e/o prosecuzione selezione e/o assunzione:

1. il mancato invio della candidatura via mail con allegato curriculum vitae e documenti di identità;
2. il mancato invio della autocertificazione di possesso dei requisiti minimi nei termini dell'avviso;
3. la sussistenza di potenziali conflitti di interesse nei casi espressamente indicati nel regolamento per il reclutamento e selezione del personale.

Le prove, che **si svolgeranno a partire dal mese di novembre 2025**, consisteranno in:

- a) Questionario tecnico** abilitante, in caso di esito positivo, a successive prove;
- b) Colloquio tecnico e conoscitivo per la valutazione delle soft skills.**

L'elenco dei candidati ammessi, date e modalità di svolgimento delle prove saranno pubblicati sul sito aziendale www.asmterni.it nella sezione:

- **“Lavora con Noi”**

